

UCHWAŁA NR XXXI/345/2018
RADY GMINY ŁODYGOWICE

z dnia 27 marca 2018 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łodygowice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.), art. 30, ust. 6 i 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

Rada Gminy Łodygowice uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łodygowice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Regulamin określa:

a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- dodatku za wysługę lat,
- dodatku motywacyjnego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za warunki pracy,

b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

c) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXX/359/2014 Rady Gminy Łodygowice z dnia 27 marca 2014r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2018 r.

2. Uchwała podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

Przewodniczący Rady Gminy
Łodygowice

Czesław Wandzel

Załącznik do Uchwały Nr XXXI/345/2018

Rady Gminy Łodygowice

z dnia 27 marca 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łodygowice

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.),

2. rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3, art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,

3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łodygowice,

4. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Dodatek motywacyjny

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu i w § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:

- 1) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- 2) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych,
- 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.

2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 3) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 4) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły (mierzenie jakości pracy szkoły, tworzenie aktów prawa wewnątrzszkolnego),
- 6) włączanie się w ogólnopolskie programy profilaktyczne i wychowawcze działające na rzecz ucznia i jego rodziny.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności :

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie do przydzielonych obowiązków,
- 2) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- 3) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- 4) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- 6) prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 8) przestrzeganie dyscypliny i regulaminu pracy.

§ 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 jest :

Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) wysoki poziom organizacyjny funkcjonowania placówki, a w szczególności tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 2) planowanie rozwoju placówki w sferze zarządzania,
- 3) sprawowanie pełnego i kompleksowego nadzoru nad podejmowanymi działaniami,
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym wzbogacanie bazy i majątku szkoły, pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowania oraz dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, przeprowadzanie remontów i modernizacja obiektu sposobem gospodarczym,
- 5) tworzenie prawidłowego przepływu informacji w płaszczyznach gmina, dyrektor, nauczyciel, uczeń, rodzic oraz współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 6) kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 7) nowatorska organizacja wewnętrznych szkoleń pracowników szkoły,

- 8) promowanie szkoły poprzez publikowanie własnych oraz nauczycieli doświadczeń pedagogicznych i organizacyjnych,
- 9) uczestnictwo w krajowych i europejskich programach, działających na rzecz poprawy warunków i efektywności nauczania oraz zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności przez uczniów,
- 10) inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
- 11) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dyscyplina pracy oraz stosowanie przepisów prawa oświatowego.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczyciela w wysokości do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego, w oparciu o określone wyżej kryteria.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w przypadku nie spełnienia wymagań, o których mowa w § 4 i § 5, a także z powodu przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia w okresie stanu nieczynnego oraz w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie.

5. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek funkcyjny

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli zajmujących stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Wójta Gminy.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się uwzględniając strukturę organizacyjną placówki, w tym w szczególności liczbę oddziałów, liczbę zastępców, efektywność funkcjonowania szkoły (prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych, prowadzenie dokumentacji itp.), wyniki uzyskiwane w nauczaniu i wychowaniu. Dodatek ten przyznawany jest wg. poniższej tabeli.

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Stawka miesięczna w zł.</i>
I	SZKOŁY	
1.	Dyrektor szkoły liczącej od 6 – 10 oddziałów (w tym oddziały Przedszkolne)	Od 700 do 1.200
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 11 – 18 oddziałów (w tym oddziały Przedszkolne)	Od 1.200 do 1.500
3.	Dyrektor szkoły liczącej 19 oddziałów i więcej (w tym oddziały Przedszkolne)	Od 1.500 do 2.000
II	Wicedyrektor Szkoły	Od 500 do 900
III	Dyrektor Przedszkola	Od 500 do 900

§ 9. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji wychowawcy przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela, odpowiednio w wysokości:

- 1) 80 zł. miesięcznie w oddziałach szkolnych i przedszkolnych liczących do 10 uczniów,
- 2) 150 zł. miesięcznie w oddziałach szkolnych i przedszkolnych liczących do 25 uczniów,
- 3) 200 zł. miesięcznie w oddziałach szkolnych i przedszkolnych liczących powyżej 25 uczniów.

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 100 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela, w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu.

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek w wysokości 150 zł miesięcznie.

§ 12. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatki za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych w postanowieniach § 9 Rozporządzenia MEN.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Nagrody

§ 16. 1. Ustala się następującą wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) nagroda Dyrektora Szkoły – do 1.200,00 zł.,
- 2) nagroda Wójta Gminy – do 2.500,00 zł.

2. Organ prowadzący, na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, w odrębnej uchwale ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

3. Nagrody, o których mowa w ust.1 wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Nagroda jest przyznawana pracownikowi niezależnie od tego czy pracownik świadczył pracę, czy otrzymywał wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek. W związku z powyższym składnik ten nie jest uwzględniony w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego i pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa.